

## **Obowiązek informacyjny związany z procesem rekrutacji**

Działając w imieniu Hogart Business Intelligence sp. z o.o. informujemy, że w dniu 25 maja 2018 roku weszło w życie Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych). Ponieważ w związku z procesem rekrutacji Hogart Business Intelligence sp. z o.o. otrzymał lub otrzyma od Pani/Pana dane osobowe, Rozporządzenie to w art. 13 ust. 1 zobowiązuje Hogart Business Intelligence sp. z o.o. do przekazania Pani/Panu informacji zawartych poniżej.

Niniejszy dokument zawiera obejmuje:

W pkt. I – informacje dla kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

W pkt. II - informacje dla kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na podstawie umowy cywilnoprawnej.

### **Pkt. I – informacje dla kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.**

- 1) Administratorem danych osobowych jest spółka Hogart Business Intelligence sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Koszykowej 60/62 lok. 43. Administrator umożliwia kontakt drogą pocztową na adres siedziby: 00-673 Warszawa, ul. Koszykowa 60/62 lok. 43 lub na adres do korespondencji: 01-217 Warszawa, ul. Kolejowa 5/7; telefonicznie: **(+48) 22 434 72 00**; na adres poczty elektronicznej: **biuro@hogart.com.pl**.
- 2) Dane osobowe są przetwarzane w celu rekrutacji zgodnie z przesłanymi przez Panią /Pana dokumentami, a podstawę prawną przetwarzania stanowi art. 22<sup>1</sup> kodeksu pracy – w odniesieniu do danych osobowych wymienionych w tym przepisie oraz art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia - w odniesieniu do pozostałych danych osobowe, które zostały przez Panią/Pana udostępnione.

Na podstawie art. 13 ust. 2 Rozporządzenia informujemy ponadto, że:

- 1) Przepisy Rozporządzenia zobowiązują Administratora do ograniczenia czasowego przechowywania danych osobowych, co oznacza, że Administrator będzie przechowywał dane osobowe w formie umożliwiającej Pani/Pana identyfikację przez okres nie dłuższy niż jest to niezbędne do realizacji celu, w którym dane te są przetwarzane oraz upływu przedawnienia ewentualnych roszczeń związanych z procesem rekrutacji (art. 442<sup>1</sup> kodeksu cywilnego w związku z art. 300 kodeksu pracy).
- 2) Przysługuje Pani/Panu prawo żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych.

- 3) W odniesieniu do danych osobowych przekazanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody i uprawnienie to przysługuje Pani/Panu w każdym czasie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 4) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych wynikających z art. 22<sup>1</sup> kodeksu pracy jest warunkiem ustawowym (wynika z przepisów prawa) oraz jest niezbędne do realizacji procesu rekrutacji. Konsekwencją niepodania danych byłaby niemożność uczestniczenia Pani/Pana w procesie rekrutacji.
- 5) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych wynikających z art. 6 ust.1 lit. a) Rozporządzenia było dobrowolne. Nie byłoby żadnych konsekwencji związanych z niepodaniem tych danych.
- 6) Jeżeli przy przetwarzaniu Pani/Pana danych osobowych Administrator naruszy przepisy dotyczące ochrony danych osobowych, ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
- 7) Wobec Pani/Pana nie są podejmowane zautomatyzowane decyzje lub decyzje bez udziału człowieka.
- 8) Pani/Pana dane osobowe nie podlegają profilowaniu.

**Pkt. II - informacje dla kandydatów ubiegających się o zatrudnienie na podstawie umowy cywilnoprawnej.**

- 1) Administratorem danych osobowych jest spółka Hogart Business Intelligence sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Koszykowej 60/62 lok. 43. Administrator umożliwia kontakt drogą pocztową na adres siedziby: 00-673 Warszawa, ul. Koszykowa 60/62 lok. 43 lub na adres do korespondencji: 01-217 Warszawa, ul. Kolejowa 5/7; telefonicznie: **(+48) 22 434 72 00**; na adres poczty elektronicznej: **biuro@hogart.com.pl**.
- 2) Dane osobowe są przetwarzane w celu rekrutacji zgodnie z przesłanymi przez Panią /Pana dokumentami, a podstawę prawną przetwarzania stanowi art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia.

Na podstawie art. 13 ust. 2 Rozporządzenia informujemy ponadto, że:

- 3) Przepisy Rozporządzenia zobowiązują Administratora do ograniczenia czasowego przechowywania danych osobowych, co oznacza, że Administrator będzie przechowywał dane osobowe w formie umożliwiającej Pani/Pana identyfikację przez okres nie dłuższy niż jest to niezbędne do realizacji celu, w którym dane te są przetwarzane oraz wpływu przedawnienia ewentualnych roszczeń związanych z procesem rekrutacji.
- 4) Przysługuje Pani/Panu prawo żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych.
- 5) W odniesieniu do danych osobowych przekazanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody i uprawnienie to przysługuje Pani/Panu w każdym czasie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

- 6) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych było dobrowolne. Konsekwencją niepodania danych byłaby niemożność uczestniczenia Pani/Pana w procesie rekrutacji.
- 7) Jeżeli przy przetwarzaniu Pani/Pana danych osobowych Administrator naruszy przepisy dotyczące ochrony danych osobowych, ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
- 8) Wobec Pani/Pana nie są podejmowane zautomatyzowane decyzje lub decyzje bez udziału człowieka.
- 9) Pani/Pana dane osobowe nie podlegają profilowaniu.

Warszawa, dnia 25 maj 2018 roku.